

Index d'égalité Femmes/Hommes 2021

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	3.7 %	36	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	0.1 %	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	0.2 %	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	0 %	0	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	4	10	10	10
Total des indicateurs calculables			81	0	100
INDEX (sur 100 points)			81	0	100

Nous nous sommes fixés comme objectifs cette année :

- d'augmenter le nombre de travailleurs sociaux hommes
- d'augmenter 100% des femmes de retour de congé maternité selon les règles de la CCN51